

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Dato: 11. juni 2024

1. Innledning

Pareto AS ("**Pareto**") er et holding- og investeringselskap. Selskapet er morselskap i Pareto konsernet og investerer i tillegg overskuddslikviditet i ulike børsnoterte verdipapirer. Den operative driften i konsernet skjer i de selvstendige datterselskapene.

Pareto er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold av 18. juni 2021 nr. 99 («**Åpenhetsloven**»). Etter Åpenhetsloven skal Pareto utføre aktsomhetsvurderinger ved å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Pareto enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til egen virksomhet, i tråd med OECDs retningslinjer. Pareto plikter videre å gi offentligheten en redegjørelse for de aktsomhetsvurderingene som er gjennomført. Redegjørelsen skal vedtas av styret og offentliggjøres årlig.

Denne redegjørelsen dekker aktsomhetsvurderinger gjennomført for perioden juni 2023-mai 2024.

2. Forankring av ansvarlighet

Styret er overordnet ansvarlig for implementering av Åpenhetslovens forpliktelser. Paretos interne prosedyre for overholdelse av Åpenhetslovens forpliktelser fremgår av Rutine for etterlevelse av åpenhetsloven. Daglig leder er ansvarlig for den praktiske oppfølgingen av Paretos plikter, herunder utføring av aktsomhetsvurderinger og oppfølging av forretningspartnere og leverandører. Denne redegjørelsen er utformet av daglig leder, og er vedtatt av styret i Pareto.

Pareto har tiltrådt følgende rammeverk som inkluderer prinsipper om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- [Ethical Principles](#)
- [Human Rights Policy](#)
- [Anti-corruption Policy](#)
- [Diversity & Inclusion Policy](#)

3. Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger

Et sentralt element ved aktsomhetsvurderingene er at Pareto som foretak skal "kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere." Pareto er også pålagt å iverksette egnede tiltak for å håndtere faktiske eller potensielle negative konsekvenser og følge med på gjennomføring og resultater av slik håndtering.

Kartlegging av leverandørkjeder og forretningspartnere er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer blant annet en risikobasert tilnærming for å vurdere etterlevelse av menneskerettigheter og ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold hos Paretos leverandører og forretningspartnere. På bakgrunn av aktsomhetsvurderingen gjøres det en prioritering av hvilke deler av virksomheten og leverandører/forretningspartnere, som skal være gjenstand for nærmere undersøkelser. Denne prioriteringen skjer på bakgrunn av hvor stort skadepotensiale risikoen har, og deretter på bakgrunn av sannsynligheten for at risikoen realiserer seg.

3.1 Risiko knyttet til egen virksomhet

Pareto er et holding- og investeringsselskap. Dette er en virksomhet som etter sin art i liten grad vil bidra direkte til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Paretos datterselskaper som er omfattet av Åpenhetsloven, gjør egne aktsomhetsvurderinger og publiserer egne redegjørelser.

Pareto har to ansatte, som begge er på faste arbeidskontrakter. Selskapet er underlagt norsk arbeidsrett og følger norske arbeidsrettsregler. De ansatte har helseforsikring og tilbys helsesjekk hos lege annethvert år. Kompetente, fornøyde og engasjerte medarbeidere er vår viktigste innsatsfaktor. Pareto har et godt og inkluderende arbeidsmiljø, og tilrettelegger for en sunn og bærekraftig «work-life-balance».

Pareto aksepterer ikke noen form for trakassering eller diskriminering av kollegaer eller andre som berøres av virksomheten vår. Vi oppmuntrer til mangfold, og er forpliktet til å gi alle ansatte like muligheter.

I Pareto konsernet er det 958 ansatte. Pareto-gruppen følger norsk arbeidsrett eller lokale arbeidsrettsregler for de utenlandske selskapene.

Pareto leier kontorlokaler i Dronning Mauds gate 3 i Oslo. Leieforholdene er velregulert med en stor og anerkjent utleier. Bygget er BREEAM Nor Excellent sertifisert, og oppfyller kravene til universell utforming.

Basert på vår virksomhet, og i tråd med aktsomhetsvurderingene våre, vurderer vi at egen virksomhet har begrenset risiko for brudd på regler knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Når det gjelder aktsomhetsvurderinger knyttet til datterselskapenes virksomhet, vises det til disse selskapenes egne redegjørelser på deres hjemmesider.

3.2 Risiko gjennom forretningspartnere og leverandørkjeder

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører og forretningspartnere er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som et holding- og investeringselskap, har Pareto et begrenset antall leverandører. Forretningspartnere som støtter selskapets hovedfunksjon inkluderer tjenesteleverandører (revisjon, forsikring mv.), utstyrsleverandører (datautstyr, mobiltelefon, kontormateriell mv.) og fellesfunksjoner med Pareto-gruppen (kontorer, kontorrekvisita, kantine, treningsrom, renhold, IKT-utstyr mv.).

Pareto har kartlagt risiko knyttet til leverandører/forretningspartnere ut fra anerkjente risikoparametere knyttet til land, bransje, sertifisering, retningslinjer og virksomhetsrisiko. Kartleggingen ble basert på offentlig tilgjengelig informasjon samt informasjon innhentet direkte fra leverandørene der man har funnet dette nødvendig.

Basert på kartleggingen av risiko og en vurdering av Paretos leverandører/forretningspartnere, er leverandørene/forretningspartnere systematisert i lav, moderat, høy og svært høy risiko. Kriteriene for denne klassifiseringen omfatter blant annet land- og bransjerisiko, samt Paretos mulighet til å påvirke leverandøren/forretningspartneren positivt.

Kartleggingen viser at Paretos leverandører/forretningspartnere i hovedsak er etablert i land innenfor EU/EØS og i land som har etablert lovgivning for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Majoriteten av Paretos forretningspartnere er større norske virksomheter, som selv er underlagt Åpenhetsloven. Videre er alle forretningspartnere, med unntak av kantineleverandør og renholdsleverandør, i lav-risiko bransjer. Vår kantineleverandør har HMS-sertifisering og er høyt rangert på Dow Jones Sustainability Index og EcoVadis. Vår renholdsleverandør er registrert hos Arbeidstilsynet og det er ikke konkrete forhold som skulle tilsi behov for ytterligere risikovurdering på det nåværende tidspunkt. Våre leieforhold er velregulert og inngått med en stor og anerkjent utleier, som også er Miljøfyrtårnsertifisert. Gjennom vårt største datterselskap, Pareto Securities AS, som selv er underlagt Åpenhetsloven og påseplikten, vil oppfølging av kontorlokaler og kantineleverandør, renholdsleverandør være godt ivaretatt.

Vi har identifisert at den største risikoen knytter seg til anskaffelse av IKT-utstyr. Vi er klar over at det kan finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme ned i leverandørkjeden til IKT-produkter knyttet til materialbruk og sammensetning av konkrete produkter. DFØ viser til at det eksisterer middels risiko ved sammenstilling av IKT-produkter, høy risiko ved produksjon av komponenter og svært høy risiko i råvareleddet. Pareto har utkontraktert IKT-virksomheten til Pareto Securities, som har gjennomført en grundig kartlegging av disse leverandørene. Vi har jevn og tett dialog med Pareto Securities når det gjelder felles forpliktelser til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Pareto AS har kun et fåtall leverandører. Dette er anerkjente, internasjonale selskaper som leverer systemer til Pareto. Vi er opptatt av en tett og god dialog med disse leverandørene, og har i vår dialog med disse ikke identifisert forhold som skulle tilsi risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Oppsummert har vi gjennom våre aktsomhetsvurderinger per juni 2024 ikke avdekket høy eller svært høy sannsynlighet for potensielle negative konsekvenser knyttet til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold hos våre viktigste leverandører og forretningspartnere, ei heller faktiske avvik.

Når det gjelder aktsomhetsvurderinger knyttet til datterselskapenes leverandører og forretningspartnere, vises det til disse selskapenes egne redegjørelser om dette publisert på deres hjemmesider.

4. Tiltak og resultater

Pareto iverksetter tiltak basert på en risikobasert tilnærming og forholdsmessighetsprinsippet. Pareto vil fremover vurdere i hvilken grad det skal stilles enda tydeligere forventninger til leverandører og forretningspartnere ved inngåelse av nye avtaler eller ved reforhandling av eksisterende avtaler.

Pareto ønsker å bruke sin påvirkningskraft for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5. Kontaktinformasjon

Eventuelle henvendelser knyttet til Paretos etterlevelse av Åpenhetsloven kan rettes til daglig leder i Pareto:

Pareto AS ved Trine Charlotte Høgås-Ellingsen, trine.hogas.ellingsen@pareto.no